

ESKİ GENEL KURUL KARARI


Karar Tarihi : 09.11.2021

Karar No : 06

KONU: 2022 Yılı Performans Programı, 2022-2026 yılları Stratejik Planı ve 2022 Mâli Yılı Gelir-Gider Bütçesi.

GEREKÇE: 2560 Sayılı Kanunun 9/b maddesi uyarınca Yönetim Kurulunda ön incelemesi yapılan ESKİ Genel Müdürlüğü 2022 Yılı Performans Programı , 2022-2026 yılları Stratejik Planı ve 2022 Mâli Yılı Gelir-Gider Bütçesinin Genel Kurul da görüşülerek karar ittihazi talep eden, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının talep yazısının okunmasıyla yapılan müzakere sonucunda;

KARAR: 5393 Sayılı Kanununun 41. Maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu 9. maddesi, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 16. maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkındaki Yönetmelik gereğince hazırlanan **ESKİ Genel Müdürlüğü** 2022 Yılı Performans Programı , 2022-2026 yılları Stratejik Planı ve 2022 Mâli Yılı Gelir-Gider Bütçesinin tetkik edilerek, rapora bağlanmak üzere Plan Bütçe Komisyonuna havalesine, oybirliğiyle, karar verildi.


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Katip-Üye


Serhat AKYÜZ
Katip-Üye

ESKİ GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 09.11.2021

Karar No : 07


KONU: Memur Disiplin Yönetmelik Taslağı.


GEREKÇE: Genel Müdürlüğümüze ait Memur Disiplin Yönetmelik Taslağı Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları hakkındaki Yönetmeliğin 5. maddesine istinaden; Hukuk Müşavirliğinin incelenmiş ve Yönetim Kurulumuzca görüşülerek, mevzuat gereği Genel Kurul'a havale edilmiştir.

Konunun Genel Kurula görüşülerek, karar ittihazı talep eden, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığının talep yazı ve eklerinin okunmasıyla yapılan müzakere sonucunda;

KARAR:

ESKİ Genel Müdürlüğü **Memur Disiplin Yönetmeliğinin** (Taslak) tetkik edilmek üzere Hukuk ve Temel Haklar Komisyonuna havalesine, oybirliğiyle karar verildi,


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Katip-Üye


Serhat AKYÜZ
Katip-Üye

ESKİ GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 09.11.2021

Karar No : 08

KONU: Kuruluş Görev Yetki ve Teşkilat Yönetmeliği değişikliğine dair (taslak) Yönetmelik.

GEREKÇE: Genel Müdürlüğümüz Kuruluş Görev Yetki ve Teşkilat Yönetmeliği (taslak) yeniden düzenlenerek, Teşkilat Şemasında doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak İç Denetim Birim Başkanlığının kurulması ve görevlerini gösteren Taslak Yönetmeliğin Yönetim Kurulumuzca görüşülerek, mevzuat gereği Genel Kurul'a havale edilmiştir.


Konunun Genel Kurula görüşülerek, karar itirazı talep eden, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığının talep yazı ve eklerinin okunmasıyla yapılan müzakere sonucunda;

KARAR:

Genel Müdüre bağlı olarak İç Denetim Birim Başkanlığının kurulması ve ekte sunulan Genel Müdürlüğümüz Kuruluş Görev Yetki ve Teşkilat Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair taslak yönetmeliğin dairesinden geldiği şekliyle aynen kabulüne, 2560 sayılı kanunun 6/L maddesine istinaden, oybirliğiyle karar verildi.


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Katip-Üye


Serhat AKYÜZ
Katip-Üye

**ERZURUM SU VE KANALİZASYON İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURULUŞ GÖREV
YETKİ VE TEŞKİLAT YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
YÖNETMELİK TASLAĞI**

MADDE 1 – 08.11.2016 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Erzurum Su ve Kanalizasyon İdaresi Kurulu, Görev, Yetki ve Teşkilat Yönetmeliğinin 4. ncü maddesinin (1) fıkrasının (f) bendine ve 16. ncü maddesinin (2) fıkrasına aşağıda gösterildiği üzere 1. Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığında sonra gelmek üzere **İç Denetim Birim Başkanlığı** ibaresinin eklenmesi.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönetmelikte adı geçen,

Danışma Birimleri : Genel Müdüre bağlı 1. Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığı ve **İç Denetim Birim Başkanlığı.**

Madde 16- (2) Danışma birimleri şunlardır:

1. Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığı ve **İç Denetim Birim Başkanlığı.**

MADDE 2 – 08.11.2016 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Erzurum Su ve Kanalizasyon İdaresi Kurulu, Görev, Yetki ve Teşkilat Yönetmeliğinin 20 inci maddesi başlığı ile birlikte (1) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Başlığı : **İç Denetim Birim Başkanlığı** olarak değiştirilmiştir.

Madde 20- (1) İç Denetim Birimi Başkanlığı'nın Görevleri ve Sorumlulukları

İç Denetim Birimi Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından, birim faaliyetleri hakkında Üst Yöneticiye düzenli olarak bilgi verilir.
- b) Denetlenen birimlerle uzlaşamayan hususlar Üst Yöneticiye ayrıca raporlanır.
- c) Denetlenen birim tarafından kabul edilmeyen, ancak her ne kadar denetlenen birim tarafından kabul edilmese de, İdare açısından kritik düzeyde önem taşıdığı değerlendirilen risklere ilişkin olarak Üst Yöneticiye bilgilendirilir.
- ç) Üst Yönetici tarafından uygulanmaması yolunda talimat verilen önerilerle ilgili olarak, bu öneriye ilişkin gerçekleştirilecek risklerin Üst Yönetici tarafından üstlenildiği manasına geldiği konusunda Üst Yöneticiye bilgilendirilir.
- d) Denetlenen birimlere ilişkin yapılan izleme sonuçları Üst Yöneticiye ayrıca raporlanır.
- e) İdare nezdinde yürütülen güvence sağlama, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile İdare dış denetime hazırlanır.
- f) Danışmanlık görevi kapsamında; Sayıştay inceleme ve denetimlerine cevap mahiyetinde İdare birimleri tarafından hazırlanan Kurum cevapları ile (adli soruşturmaya ve yargılamaya konu olan hususlar hariç olmak kaydıyla;) vesayet denetim kurumları tarafından İdarede yapılan inceleme ve denetimler kapsamında İdare birimleri tarafından hazırlanan cevapların hazırlanmasına yönelik İdarenin ilgili makam ve birimleri ile işbirliği ve koordinasyon halinde Üst Yönetici adına kurumsal cevapların hazırlanması iş ve işlemlerinin koordinesi sağlanır.
- g) İç Denetim performansına ilişkin Üst Yöneticiye dönemsel rapor sunulur.

ğ) İç Denetim faaliyetinin denetim standartları ve etik kurallara uygun ve etkili bir şekilde yürütülmesi için Üst Yönetici ve İç Denetim Birimi Başkanı tarafından gerekli önlemler alınır.

h) İç Denetim Birimi Başkanlığında, özellikli alanlarda yapılacak denetim faaliyetleri kapsamında İdare içinden ya da diğer idarelerden teknik veya uzman personel geçici süreli görevlendirilebilir.

ı) İç Denetim Birimi Başkanlığının işleyişi ve yönetimi ile İç Denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin diğer usul ve esasların belirlenmesine yönelik İç Denetim Yönergesi hakkında Kurulun uygun görüşü alınarak ve Üst Yöneticiye sunulur.

i) İç Denetim Yönergesi, her yıl gözden geçirilir ve Yönerge ve değişikliklerinin bir örneği Kurula gönderilir; ayrıca yıllık gözden geçirme faaliyetleri kapsamında yapılması gereken iş ve işlemler yürütülür.

j) İç Denetim Yönergesinde, plan ve program harici İç Denetçilere yaptırılacak danışmanlık ve benzeri görevlerin nitelik ve süreleri denetim standartlarına uygun olarak açıkça belirtilir.


k) Mevzuat hükümleri ile tespit edilmiş diğer görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde uygulama yapılır.


MADDE 3- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Yönetmelik hükümlerini Erzurum Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürü yürütür.

09.11.2021


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Katip-Üye


Serhat AKYÜZ
Katip-Üye

ESKİ GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 09.11.2021

Karar No : 09

KONU: Kadro değişiklik cetveli ve Teşkilat Şeması.

GEREKÇE: Belediyelere bağlı kuruluşlar ile Mahalli İdareler Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair yönetmeliğinin 13. maddesine göre hazırlanan ve ekte sunulan Kadro Değişiklik Cetveli ile Teşkilat Şeması 2560 Sayılı Kanunun 9/b maddesi uyarınca Yönetim Kurulunca ön incelemesi yapılmış, mevzuat gereği Genel Kurul'a havale edilmiştir.

Konunun Genel Kurula görüşülerek, karar itirazı talep eden, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığının talep yazı ve eklerinin okunmasıyla yapılan müzakere sonucunda;

KARAR: Belediyelere bağlı kuruluşlar ile Mahalli İdareler Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair yönetmeliğinin 13. maddesine göre hazırlanan ve ekte de sunulan **(III) Sayılı Cetvel Boş Kadro Değişiklik Cetveli ve Kurum Teşkilat Şemasının** dairesinde geldiği üzere aynen kabulüne, 2560 sayılı kanunun 6/d maddesine istinaden, oybirliğiyle karar verildi.

BOŞ KADRO DEĞİŞİKLİK CETVELİ (MEMUR)

KALDIRILMAK İSTENEN KADRONUN					ALINMAK İSTENİLEN KADRONUN					
UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	ADEDİ	UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	ADEDİ	GEREKÇESİ
8500	T.H	Mühendis	1	2	8500	T.H	Mühendis	6	2	a)Personelin Müktesebi
8500	T.H	Mühendis	1	2	8500	T.H	Mühendis	7	2	b)Personelin öğrenim düzeyi
8500	T.H	Mühendis	1	1	8500	T.H	Mühendis	4	1	c)Personelin hizmet süresi
8500	T.H	Mühendis	3	2	8500	T.H	Mühendis	8	2	d)Dolu kadro değişiklik gerekçesi
8500	T.H	Mühendis	4	1	8500	T.H	Mühendis	5	1	
8500	T.H	Mühendis	4	1	8500	T.H	Mühendis	7	1	

TEŞKİLAT ŞEMASI DEĞİŞİKLİK

MEVCUT HALİ	İLAVE VE DEĞİŞİKLİK HALİ
	İÇ DENETİM BİRİM BAŞKANLIĞI
İÇ KONTROL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	AMBAR VE AYNİYAT ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Kâtip-Üye

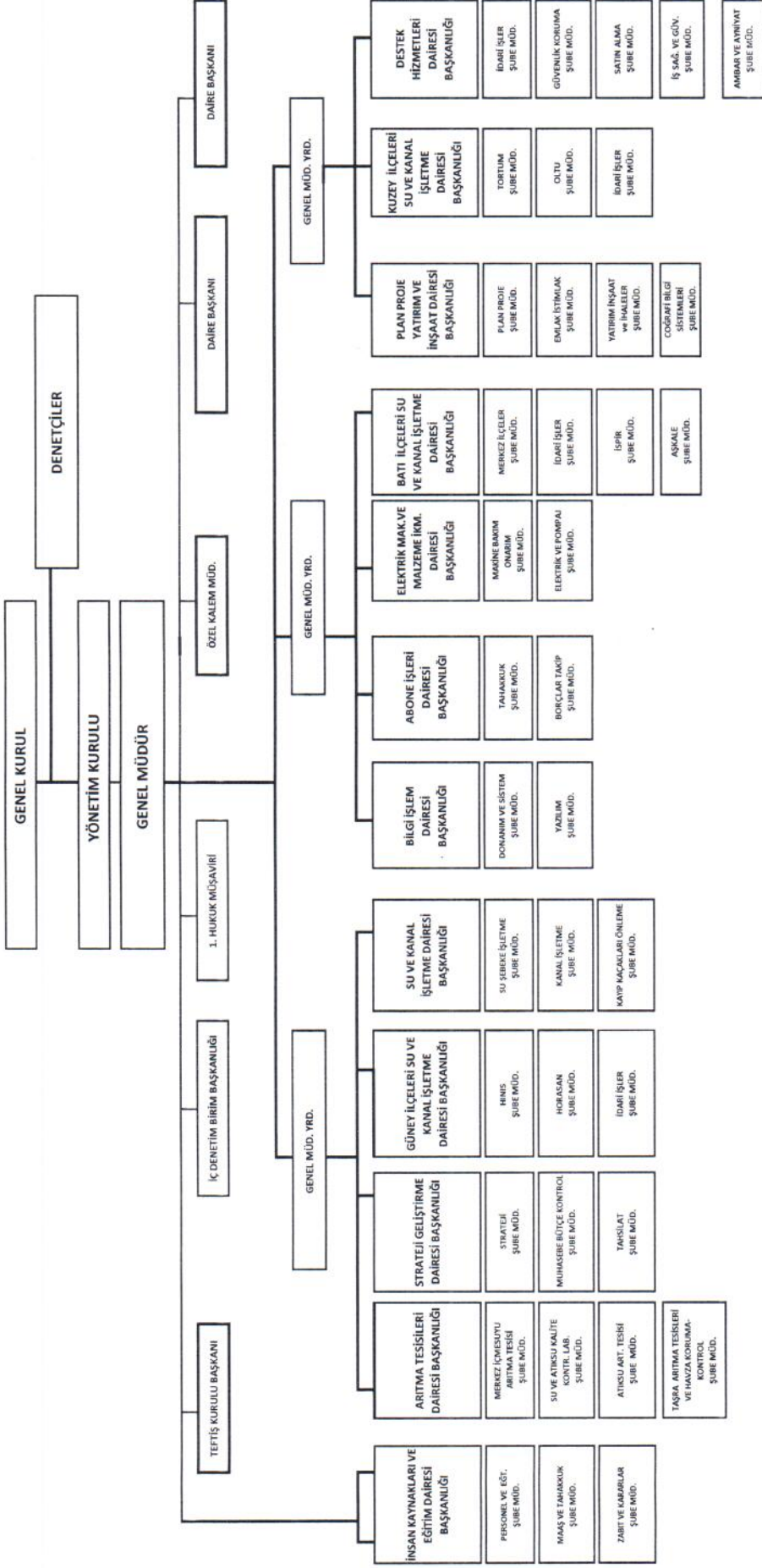

Serhat AKYÜZ
Kâtip-Üye

ESKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEŞKİLAT ŞEMASI

GENEL KURUL KARARININ

9.11.2021

2021/09



Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan Vekili
ESKİ Genel Kurulu Başkanı

Mehmet AKARSU
Katip-Üye

Serhat AKYÜZ
Katip-Üye

III SAYILI CETVEL: BOŞ KADRO DEĞİŞİKLİĞİ

İLİ : ERZURUM
İLÇESİ : MERKEZ
KURUMU : ESKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL KURULU KARARININ	
TARİHİ	SAYISI
09.11.2021	2021/09

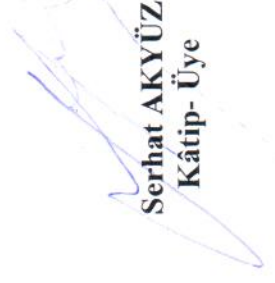
BOŞ KADRO DEĞİŞİKLİK CETVELİ (MEMUR)

KALDIRILMAK İSTENEN KADRONUN						ALINMAK İSTENİLEN KADRONUN					
UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	ADEDİ	UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	ADEDİ	GEREKÇESİ	
8500	T.H	Mühendis	1	2	8500	T.H	Mühendis	6	2	a)Personelin Müktesebi	
8500	T.H	Mühendis	1	2	8500	T.H	Mühendis	7	2	b)Personelin öğrenim düzeyi	
8500	T.H	Mühendis	1	1	8500	T.H	Mühendis	4	1	c)Personelin hizmet süresi	
8500	T.H	Mühendis	3	2	8500	T.H	Mühendis	8	2	d)Dolu kadro değişiklik gerekçesi	
8500	T.H	Mühendis	4	1	8500	T.H	Mühendis	5	1		
8500	T.H	Mühendis	4	1	8500	T.H	Mühendis	7	1		

*NORM KADRO STANDARTLARI UNVAN KÜTÜĞÜNDE YER VERİLMEYEN UNVANLAR İÇİN UNVAN KODU "0" OLARAK YAZILACAKTIR.


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan Vekili
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Kâtip- Üye


Serhat AKYÜZ
Kâtip- Üye

ESKİ GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 09.11.2021

Karar No : 10

KONU : GES (Yetki verilmesi).

GEREKÇE: 12 Mayıs 2019 tarihli ve 30772 Sayılı, Elektrik Piyasası Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği, ilgili kanun, kararname ve mevzuatlar uyarınca; Erzurum Büyükşehir Belediyesi'nin 18,6 MWh Güneş Enerji Santrali projesinin içinde yer alan, Kurumumuza ait ESKİ GES-2, ESKİ OCAK GES-2, ESKİ OCAK GES-3 ve ESKİ OCAK GES-4 olmak üzere toplam 4,5 Megawatt/saat güneş enerji santralinin, çağrı mektupları ve Lisanssız Üreticiler için Dağıtım Sistemine Bağlantı Anlaşmalarını tamamlamıştır.


4.5 Megawatt/saat güneş enerji santralleri ile ilgi konunun Yönetim Kurulunca incelemesi yapılmış, mevzuat gereği Genel Kurul'a havale edilmiştir.

Konunun Genel Kurula görüşülerek, karar ittihazı talep eden, Plan Proje Yatırım ve İnşaat Daire Başkanlığının talep yazı ve eklerinin okunmasıyla yapılan müzakere sonucunda;

KARAR:

ESKİ Genel Müdürlüğüne ait 4.5 Megawatt/saat Güneş Enerji Santralleri (ESKİ GES-2, ESKİ OCAK GES-2, ESKİ OCAK GES-3 ve ESKİ OCAK GES-4) ile ilgili gerekli her türlü iş ve işlemlerin yapılması, yaptırılması, karar alınması ve uygulanmasının sağlanması konusunda Erzurum Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet SEKMEN'e yetki verilmesine, 2560 sayılı kanunun 6/m maddesine istinaden, oybirliğiyle karar verildi.


Fevzi POLAT
Meclis 1. Başkan V.
ESKİ Genel Kurulu Başkanı


Mehmet AKARSU
Katip-Üye


Serhat AKYÜZ
Katip-Üye